

# **POLICY MOT KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING - SVERIGES MOTORCYKLISTER, SMC**

Beslutad av SMC:s styrelse 13 november 2009, reviderad vid styrelsemöte 29 september 2013

## **Mål**

Alla anställda, medlemmar och ideella krafter inom SMC ska behandlas med respekt och alla former av kränkande särbehandling är helt oacceptabla.

Ingen inom SMC ska särbehandlas på grund av kön, ålder, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller könsöverskridande identitet eller uttryck, funktionshinder (såväl psykiskt som fysiskt) eller etnisk tillhörighet.

Klimatet inom SMC ska präglas av ömsesidig respekt och hänsyn och en positiv människosyn. Samtliga anställda, medlemmar och ideella krafter, ska veta vem man vänder sig till för att få råd samt att det finns en utarbetad rutin för handläggning av kränkande särbehandling.

## **Definitioner**

Kränkande särbehandling är ovälkommet uppträdande som påverkar integriteten och kan definieras

- alla former av förnedrande eller förlöjligande
- fysiska övergrepp

Både män och kvinnor kan bli trakasserade av män och/eller kvinnor och det kan ske i alla led i en organisation.

**Det är den som utsätts för trakasserier som avgör om handlingen är önskvärd eller inte, oavsett vilket motiv den som trakasserar har för sitt beteende.**

## **Rutiner**

Om man utsätts för någon form av, eller får kännedom om kränkande särbehandling, ska man framföra detta till generalsekreteraren eller någon annan inom organisationen, kursledare, distriktsordförande, SMC:s arbetsutskott eller annan, för stöd och hjälp.

Den som anmäler kränkande särbehandling ska veta att hanteringen av ärendet sker i största förtroende. Alla ärenden behandlas konfidentiellt. Initiativet till samtal ligger hos den som är trakasserad, eller den som fått kännedom om kränkande särbehandling. Det är också densamma som beslutar om att gå vidare med ärendet.

Generalsekreteraren ska se till att alla anställda, SMC:s och distriktens styrelser är informerade om policyn mot kränkande särbehandling.

